



Ministero dell'Istruzione e del merito Istituto Comprensivo di Viggìù Martino Longhi

Via Indipendenza 18 - 21059 VIGGIÙ Loc. Baraggia (VA)
Tel. 0332.486460 - Sito web istituzionale: www.ic-longhi.edu.it
C.F. 80016820120 Codice Meccanografico VAIC81900A Codice IPA istsc_vaic81900a
Posta elettronica ordinaria: vaic81900a@istruzione.it
Posta elettronica certificata: vaic81900a@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa Dirigente Scolastico Contratto integrativo 2024_2025

Premessa

La Contrattazione Integrativa ha per oggetto le materie stabilite dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con i limiti e le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non è un semplice adempimento amministrativo, piuttosto uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il DLGS 150/2009

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 8, del CCNL 2019-2021 comparto istruzione e ricerca, rubricato «Contrattazione collettiva integrativa»;

CONSIDERATA la nota MIM n. 36704 del 30/9/2024 relativa all'assegnazione dei fondi MOF per l'A.S. 2024/2025;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 12/02/2025.

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs n. 165/2001 come modificato dal D. Lgs n. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2024-2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>



Rev.23/11/2022



Ministero dell'Istruzione e del merito
Istituto Comprensivo di Viggìù Martino Longhi

Via Indipendenza 18 - 21059 VIGGIÙ Loc. Baraggia (VA)
Tel. 0332.486460 - Sito web istituzionale: www.ic-longhi.edu.it
C.F. 80016820120 Codice Meccanografico VAIC81900A Codice IPA istsc_vaic81900a
Posta elettronica ordinaria: vaic81900a@istruzione.it
Posta elettronica certificata: vaic81900a@pec.istruzione.it

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi Contratto: 12-02-2025
Periodo temporale di vigenza	Triennio 24/27 - Parte Economica 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico: Dott.ssa Lucia Rossella Magistro
	RSU di Istituto Componenti: ins.te Gismondi Assunta (CISLSCUOLA) ins.te Anna Antoniella Arenare (SNALS) ins.te Filippo Tomasello (UIL)
	<u>Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione</u> OO.SS. Firmatarie del contratto
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Art. 30 comma 4 punto C, comma 9 punto B, comma 10 punto B del CCNL 19/21
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Ipotesi di Contratto stipulata il 12/02/2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009?
	Adempimento non dovuto per effetto dell'articolo 5 del DPCM 26/1/2011.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009?
	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 del DPCM 26.01.2011
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D. Lgs. n. 150/2009?
	Adempimento non dovuto per effetto dell'articolo 5 del DPCM 26/1/2011.



Ministero dell'Istruzione e del merito
Istituto Comprensivo di Viggù Martino Longhi

Via Indipendenza 18 - 21059 VIGGIÙ Loc. Baraggia (VA)
Tel. 0332.486460 - Sito web istituzionale: www.ic-longhi.edu.it
C.F. 80016820120 Codice Meccanografico VAIC81900A Codice IPA istsc_vaic81900a
Posta elettronica ordinaria: vaic81900a@istruzione.it
Posta elettronica certificata: vaic81900a@pec.istruzione.it

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi a quanto segue:

- vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D. Lgs. n. 165 del 2001 che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- disposizioni sul trattamento accessorio.
- compatibilità economico-finanziaria;
- vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti per il miglioramento delle condizioni di lavoro e per la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa ha avuto come obiettivo l'incremento della qualità del servizio scolastico attraverso il sostegno dei processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 e la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si è attuata ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il PTOF, deliberate dal Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, ha acquisito la delibera del Collegio dei Docenti.

docenti ed A.T.A., nonché dei vari ordini di scuola presenti nell'istituzione scolastica.

La progettazione delle attività e la conseguente attribuzione delle risorse a disposizione hanno avuto come obiettivo i seguenti aspetti:

- mettere in atto tutte le opportune strategie per condurre gli allievi ad un adeguato apprendimento in un percorso di continuità dalla Scuola dell'Infanzia alla Scuola Secondaria di Primo Grado, secondo quanto previsto dalle Indicazioni Nazionali per il curriculum della scuola dell'infanzia e del primo ciclo di istruzione;
- facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola e la valorizzazione delle attitudini personali, sviluppando adeguati percorsi di integrazione e di personalizzazione dei piani educativi e didattici al fine di poter garantire un maggiore livello di inclusione;
- sostenere i processi innovativi caratterizzanti l'Offerta Formativa dell'Istituto, con particolare riguardo per i progetti Montessori e Senza Zaino. Per una scuola comunità.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di questi obiettivi e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:



Rev.23/11/2022



Ministero dell'Istruzione e del merito
Istituto Comprensivo di Viggiù Martino Longhi

Via Indipendenza 18 - 21059 VIGGIÙ Loc. Baraggia (VA)
Tel. 0332.486460 - Sito web istituzionale: www.ic-longhi.edu.it
C.F. 80016820120 Codice Meccanografico VAIC81900A Codice IPA istsc_vaic81900a
Posta elettronica ordinaria: vaic81900a@istruzione.it
Posta elettronica certificata: vaic81900a@pec.istruzione.it

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della performance individuale dei lavoratori della scuola sia della performance del servizio scolastico, in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA	
	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata</i>
	<i>La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche (aree docenti ed ATA) presenti nell'istituzione scolastica.</i>
	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 22-11-2024.</i>

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti).

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro, previa documentata rendicontazione.

Tabella analitica della costituzione del fondo (lordo dipendente)

Stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa	€ 3.859,79
Stanziamenti previsti per ore eccedenti relative alla sostituzione dei colleghi docenti assenti	€ 2.490,49



Rev.23/11/2022



Ministero dell'Istruzione e del merito
Istituto Comprensivo di Viggìù Martino Longhi

Via Indipendenza 18 - 21059 VIGGIÙ Loc. Baraggia (VA)
Tel. 0332.486460 - Sito web istituzionale: www.ic-longhi.edu.it
C.F. 80016820120 Codice Meccanografico VAIC81900A Codice IPA istsc_vaic81900a
Posta elettronica ordinaria: vaic81900a@istruzione.it
Posta elettronica certificata: vaic81900a@pec.istruzione.it

Stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.319,14
Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR	€ 44.739,99
Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti	FIS € 4.425,88 Ore eccedenti € 1.469,54 Attività complem. Ed. fis. € 196,13 Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 0,00 L. 440/97 € 0,00 Valorizzazione pers. € 4,48
Eventuali altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro	Attività complementari di educazione fisica € 704,93 Valorizzazione del merito € 12.426,19

L'impiego presunto delle risorse finanziarie in materia di compensi accessori (Miglioramento Offerta Formativa) al personale in servizio tiene conto, in riferimento dell'a.s. 2024/2025:

- delle attività stabilite dal PTOF così come deliberate dagli OO.CC.
- dei criteri stabiliti dagli OO.CC., tenuto conto della disponibilità degli interessati nonché delle diverse competenze professionali.

Le risorse finanziarie sono utilizzate per la retribuzione delle figure professionali di cui al Funzionigramma d'Istituto, per la realizzazione dei Progetti del PTOF e per la retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA.

Sulla base dei criteri sopra esposti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (lordo dipendente)
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 30.994,40
Art. 47 CCNL 29/11/2007	Aree a forte processo immigratorio- a rischio	€ 0,00
Art.1 comma 249 L. 160/2019	Valorizzazione personale (75% docenti 9.323,00 e 25% ATA 3.107,67)	€ 12.430,67
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 10.331,47
Art. 47 CCNL 29/11/2007	Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.319,14
Art. 33 CCNL 29/11/2007	Funzioni Strumentali	€ 3.859,79
Art.88 comma 2/f	Collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.850,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 0,00
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 3.990,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF	

C. Effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e la contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.



Rev.23/11/2022



Ministero dell'Istruzione e del merito
Istituto Comprensivo di Viggiù Martino Longhi

Via Indipendenza 18 - 21059 VIGGIÙ Loc. Baraggia (VA)
Tel. 0332.486460 - Sito web istituzionale: www.ic-longhi.edu.it
C.F. 80016820120 Codice Meccanografico VAIC81900A Codice IPA istsc_vaic81900a
Posta elettronica ordinaria: vaic81900a@istruzione.it
Posta elettronica certificata: vaic81900a@pec.istruzione.it

D. Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E. Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F. Illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del Contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si precisa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegata esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

G. Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il contratto non prevede 'distribuzioni a pioggia' delle risorse, ma è incentrato su un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF.

Conclusioni

A conclusione della presente relazione illustrativa si dichiara che:

- 1) L'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIM n. 36704 del 30/9/2024 ed utilizzando le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico.
- 2) Il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni.
- 3) Non si è provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive, pertanto, le attività incentivabili saranno liquidate solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 12 febbraio 2025; allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Lucia Rossella Magistro